

## IMPORTANCIA DE LOS RECURSOS HUMANOS

### La gestión de expatriados, mal de nuestros países.

Este artículo me es muy interesante, ya que habla de que se ha hecho muy común en nuestros días que las personas tomen la decisión de irse al extranjero según ellos para tener una mejor calidad de vida, convirtiéndose en personas expatriados, que constituyen el grupo de personas que prestan sus servicios en un país diferente al de su origen.

Son muchas las personas y organizaciones, en especial las multinacionales con filiales en diferentes países, que realizan esta práctica, pero necesitan en ocasiones el conjunto de know-how de sus colaboradores que no puede ser inicialmente suplantado por los empleados locales.

Existen aspectos positivos y negativos de la experiencia de la expatriación. Según Jaime Bonache y Ángel Cabrera en su libro Dirección de personas:

- **Aspectos positivos:**

- Características atractivas del puesto (mayor autonomía, responsabilidad).
- Mejora en la carrera.
- Ventajas económicas.
- Entorno de trabajo atractivo (mejor relación con los compañeros).
- Oportunidades para la familia.
- Experiencia de los hijos.
- El cónyuge no necesita trabajar.
- Crecimiento personal.
- Aprendizaje o perfeccionamiento de un idioma.
- Nuevas amistades.
- Capacidad de ahorro.
- Estilo de vida (oportunidad de viajar, mejor nivel de vida, destino atractivo).



- **Aspectos negativos:**

- Presión en el trabajo (muchas horas, viajes, estrés).
- Daño a la carrera (experiencia no valorada, pérdida de contactos).
- Salario inadecuado a los estándares locales.
- Problema con la central (comunicación, conflictos).
- Dificultades culturales (idioma, prácticas comerciales).
- Disfunción familiar.
- Problemas con la educación y adaptación de los hijos.
- Dificultades del cónyuge.
- Dificultades de integración (idioma, pobre vida social).
- Separación del hogar (pérdida de amigos, estilo de vida).
- Pobres condiciones de vida (vida cara, poca libertad, contaminación).

**¿Cuáles son las disyuntivas que se presentan en relación a la contratación de expatriados versus personal local?**

– La contratación de expatriados con lleva un pago mayor que al personal local. Estudios señalan que el salario del expatriado se sitúa tres veces por encima del empleado local, en adición a otros beneficios marginales, lo que provoca desmotivación del empleado de la casa y por ende esto hace que merme la productividad, incremente la rotación de personal e inclusive se inicie una fuga de personal capacitado de la organización.

Fuente: <http://www.sht.com.ar/archivo/temas/expatriados.htm>