



- b) Suponga ahora que la empresa usa el UEPS como método de costeo; determine el inventario final de productos terminados.
- c) Suponga ahora que la empresa utiliza promedios ponderados como método de costeo; determine el inventario final de productos terminados. Redondee a dos puntos decimales.

✓ **P2-15 Preparación del asiento de diario usando el mayor auxiliar de costos indirectos de fábrica**

Amy Wells Company Inc. le proporciona a usted la siguiente información acerca de sus operaciones mensuales de agosto. Antes de que el año empezara, la administración decidió aplicar los costos indirectos de fábrica en función de las horas-máquina. Los costos indirectos de fábrica estimados para el año fueron de \$220 500 para un total de 9 000 horas presupuestadas de mano de obra directa. Al 1 de agosto de 19X3, el saldo del Inventario de productos terminados era de \$16 160, el de Producción en proceso era de \$3 100, el del Inventario de materiales directos era de \$2 850 y el del Inventario de suministros de fábrica era de \$1 600. La empresa tiene un mayor subsidiario donde registra los detalles de sus costos indirectos de fábrica.

1. Se compraron a crédito \$21 700 de materiales directos.
2. Se registraron salidas de almacén por \$15 600 de materiales directos para usarse en la producción.
3. Se registraron salidas de almacén por \$1 200 de materiales directos para usarse como suministros de mantenimiento.
4. Un análisis de los registros de nómina reveló lo siguiente (ignore las deducciones de la nómina):

	Horas	Costos de nómina
Trabajadores directos	2 000	\$60 000
Superintendentes	350	4 000
Reparadores de fábrica	250	1 500
Personal de porterias de fábrica	800	4 500
Personal de marketing	500	9 000
Personal administrativo	700	10 000
		<u>\$89 000</u>

5. Para propósitos de la aplicación de los costos indirectos de fábrica, las horas-máquina fueron de 760.
6. Se pagaron en efectivo \$700 de gastos diversos de fábrica.
7. Un análisis de los programas mensuales de depreciación reveló lo siguiente:

	Monto
Edificio de la fábrica	\$2 650
Maquinaria de la fábrica	3 010
Edificio de oficinas (una tercera parte del edificio se encuentra ocupada por el personal de marketing)	900
Equipo de oficinas (una cuarta parte de éste es usado por personal de marketing)	400
	<u>\$6 960</u>

8. Un análisis de los registros de los seguros reveló que el siguiente seguro (pagado por adelantado) había expirado este mes:

Cobertura:	Edificio de la fábrica	\$350
	Equipo de fábrica	295
	Edificio de oficinas	150
	Equipo de oficinas	80
		<u>\$875</u>



Parte I Conceptos de la contabilidad administrativa de costos

9. Se llevó a cabo un conteo físico del inventario que estaba disponible al 31 de agosto de 19X3. Los saldos resultantes fueron los siguientes:

Materiales directos	\$7 750
Suministros de fábrica	400
Producción en proceso	2 945
Productos terminados	17 180

Las diferencias reflejan los costos transferidos. La diferencia en el inventario de productos terminados refleja los productos que se vendieron a crédito con un aumento de 35% sobre el costo. (Este aumento se calculó antes de que se cerraran los costos indirectos sobreaplicados o subaplicados.)

10. Registre el cierre de todas las cuentas de ingresos y de gastos.

Se requiere:

Prepare los asientos de diario general necesarios para el registro de las operaciones mensuales usando un mayor auxiliar de costos indirectos de fábrica.

Caso práctico

C2-16 Organizaciones Informales

Cuando Ann Watts regresó al ambiente de los negocios como contadora de costos después de una ausencia de cinco años para educar a su familia, ella hizo sus más fervientes votos porque no le tocara escuchar chismes de oficina. Su filosofía era "lo que no se sabe, no puede hacer daño". Por algún tiempo permaneció fiel a sus votos y se rehusaba a hablar de las vidas personales de sus compañeros de trabajo cuando iba a comer con otros empleados.

Sin embargo, ella empezó a preguntarse si estaba cometiendo un error al tratar de aislarse a sí misma de los chismes que circulaban a su alrededor. Empezó a observar que parecía tener más problemas para llevarse bien con sus compañeros de trabajo y con sus supervisores. Watts no tenía el beneficio de participar en los chismes referentes a las vidas privadas de estas personas. Por ejemplo, la semana pasada, cuando ella le entregó al contralor el estado de costo de artículos manufacturados del mes, él fue muy rudo con ella y le empezó a pedir explicaciones con relación a la razón por la cual los costos de los materiales directos y de la mano de obra directa habían aumentado de una manera tan significativa durante el último trimestre. Cuando ella fue incapaz de dar una respuesta concisa, él le dijo inmediatamente que preparara un reporte detallado de esta situación y que lo presentara en su escritorio a las 8:00 de la mañana siguiente.

En el momento en que ella regresó a su oficina después de esta junta, estuvo considerando seriamente presentar su renuncia. Su secretaria, notando una apariencia distraída y malhumorada en su cara, le preguntó qué le pasaba. Después de que Watts le dijo lo que había sucedido, la secretaria le hizo la siguiente observación: "Oh, ¿pero no lo sabe usted? Su hijo de 16 años chocó el carro de la familia la noche anterior. Aunque nadie resultó herido de gravedad, el choque destruyó por completo su nuevo automóvil deportivo."

Esto hizo que Watts empezara a considerar que tal vez debería tener una mayor participación comunicativa dentro del grupo. Sin embargo, le daba pánico pensar que luego no podría quitarse de encima a algunos chismosos obsesivos que ella había visto en la empresa. Sin embargo, Watts también recordó algunos otros eventos que la habían dejado pasmada.

Una vez, por ejemplo, cuando en una fiesta de la empresa un vicepresidente le preguntó qué le parecería un cambio en cuanto a las normas de vestido y presentación de la oficina, ella observó rápidamente: "Considero que es totalmente anticuado el no permitir que las profesionales femeninas de la empresa se presenten a trabajar en trajes con pantalones." Posteriormente, ella se enteró que había sido ese mismo vicepresidente quien había presionado tanto porque se hiciera un cambio en las normas de vestido y presentación para que se prohibiera el uso de pantalones. Su argumento había sido que la empresa le pagaba a estas personas salarios lo suficientemente altos como para exigirles